

Số: /KH-MNVH

Hùng An, ngày 22 tháng 9 năm 2025

KẾ HOẠCH
Bồi dưỡng cán bộ quản lý và giáo viên
Năm học 2025-2026

Thực hiện công văn số 446/SGDDĐT-GDMN ngày 26 tháng 8 năm 2025 của Sở Giáo dục và Đào tạo Về việc Hướng dẫn thực hiện nhiệm vụ giáo dục mầm non năm học 2025-2026;

Thực hiện Kế hoạch số 08/KH-MNVH ngày 28 tháng 8 năm 2025 của trường mầm non Việt Hồng về việc thực hiện nhiệm vụ nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục trẻ năm học 2025-2026;

Căn cứ kết quả đánh giá chuẩn nghề nghiệp năm học 2024-2025 và thực tế năng lực chuyên môn của giáo viên.

Trường mầm non Việt Hồng xây dựng kế hoạch bồi dưỡng cán bộ quản lý và giáo viên năm học 2025-2026 với những nội dung chủ yếu sau:

I. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

- Bồi dưỡng đội ngũ giáo viên và cán bộ quản lý của nhà trường bảo đảm chuẩn hóa về chuyên môn, nghiệp vụ, phẩm chất nghề nghiệp đáp ứng yêu cầu đổi mới chương trình giáo dục mầm non, dạy học với phương pháp dạy học tiên tiến.

- Bồi dưỡng nâng cao năng lực đội ngũ giáo viên và cán bộ quản lý góp phần thực hiện đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo.

2. Mục tiêu cụ thể

- Tạo điều kiện cho cán bộ quản lý, giáo viên tham gia các lớp đào tạo nâng cao trình độ, bảo đảm 100% giáo viên mầm non đạt trình độ từ cao đẳng sư phạm mầm non trở lên, 90% giáo viên đạt chuẩn nghề nghiệp mức độ khá trở lên.

- Phấn đấu 100% giáo viên và cán bộ quản lý được bồi dưỡng năng lực hỗ trợ đồng nghiệp tự học, tự bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ thường xuyên, liên tục ngay tại trường, năng lực tổ chức thực hiện chương trình giáo dục mầm non; 100% giáo viên và cán bộ quản lý cơ sở giáo dục mầm non được bồi dưỡng nâng cao năng lực tương ứng theo chuẩn nghề nghiệp giáo viên mầm non, chuẩn hiệu trưởng.

- Phấn đấu 100% nhà giáo và cán bộ quản lý được bồi dưỡng, cấp chứng chỉ theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp đảm bảo tiêu chuẩn của hạng chức danh nghề nghiệp tương ứng đã được cấp có thẩm quyền bổ nhiệm.

- Phấn đấu 100% giáo viên và cán bộ quản lý được bồi dưỡng nâng cao năng lực ngoại ngữ và công nghệ thông tin.

II. NỘI DUNG BỒI DƯỠNG

1. Bồi dưỡng nâng cao năng lực nghề nghiệp đáp ứng yêu cầu đổi mới chương trình giáo dục, chuẩn nghề nghiệp và tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp cho giáo viên và cán bộ quản lý.

2. Bồi dưỡng nâng cao năng lực ngoại ngữ, tin học cho nhà giáo và cán bộ quản lý.

3. Bồi dưỡng giáo viên có năng lực chuyên môn giỏi để trở thành giáo viên cốt cán của nhà trường.

4. Bồi dưỡng giáo viên những kiến thức cơ bản và kỹ năng ứng dụng trí tuệ nhân tạo (AI) trong công tác quản lý, tổ chức dạy học, hỗ trợ chăm sóc và giáo dục trẻ.

5. Bồi dưỡng nâng cao năng lực quản lý trong trường mầm non.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Đổi mới công tác truyền thông, công tác quản lý hoạt động bồi dưỡng giáo viên và cán bộ quản lý.

a) Triển khai đầy đủ kịp thời các văn bản chỉ đạo của các cấp về nội dung bồi dưỡng giáo viên và cán bộ quản lý.

b) Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác quản lý hoạt động bồi dưỡng đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý theo chuẩn nghề nghiệp.

c) Rà soát, đánh giá, phân loại đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý để xây dựng kế hoạch bồi dưỡng hàng năm.

2. Đổi mới đào tạo giáo viên mầm non, nâng cao chất lượng bồi dưỡng giáo viên và cán bộ quản lý cơ sở giáo dục mầm non

a) Đổi mới nội dung bồi dưỡng giáo viên mầm non và cán bộ quản lý chú trọng nội dung bồi dưỡng đạo đức nghề nghiệp, ý thức chấp hành các quy định đạo đức nhà giáo, phương pháp rèn luyện và xây dựng phong cách nhà giáo phù hợp với chuẩn nghề nghiệp giáo viên mầm non, chuẩn hiệu trưởng đáp ứng yêu cầu đổi mới giáo dục mầm non và xu thế hội nhập quốc tế.

b) Đổi mới phương pháp dạy học, phương pháp bồi dưỡng theo hướng phát huy tính tích cực, tăng cường tự học, tự nghiên cứu, tự bồi dưỡng và phát triển nâng cao năng lực nghề nghiệp cho đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý.

c) Đa dạng hóa các hình thức học tập như: Trực tiếp, trực tuyến trong đào tạo, bồi dưỡng; đồng thời khuyến khích giáo viên và cán bộ quản lý tăng cường thực hành trải nghiệm tại trường mầm non trọng điểm trong quá trình bồi dưỡng.

d) Đổi mới đánh giá và kiểm định chất lượng chương trình đào tạo, bồi dưỡng giáo viên và cán bộ quản lý cơ sở giáo dục mầm non phù hợp với chuẩn đầu ra và yêu cầu về phẩm chất, năng lực của giáo viên mầm non và cán bộ quản lý cơ sở giáo dục mầm non theo chuẩn, tiêu chuẩn tương ứng.

e) Xây dựng đội ngũ giáo viên và cán bộ quản lý cốt cán và nâng cao năng lực của về khả năng sử dụng ngoại ngữ, ứng dụng công nghệ thông tin, khai thác,

sử dụng thiết bị công nghệ trong tổ chức và quản lý các hoạt động chăm sóc, giáo dục trẻ em và bồi dưỡng đồng nghiệp.

g) Bảo đảm nâng cao năng lực nghề nghiệp; ý thức trách nhiệm, đạo đức nhà giáo và cán bộ quản lý trong nhà trường.

IV. THỜI GIAN, HÌNH THỨC BỒI DƯỠNG

1. Thời gian bồi dưỡng

Trong năm học 2025-2026

2. Hình thức bồi dưỡng

- Tham gia các lớp bồi dưỡng chuyên môn do sở GDĐT, tổ chức trong năm học 2025-2026.

- Nhà trường tổ chức bồi dưỡng cho CBQL, GV, NV

- Thông qua sinh hoạt chuyên môn: Các tổ chuyên môn tổ chức sinh hoạt chuyên môn, chuyên đề theo nghiên cứu bài học và trao đổi, thảo luận, chia sẻ các nội dung mới, khó, còn vướng mắc.

- Ban giám hiệu, tổ chuyên môn dự giờ, nhận xét, tư vấn, hỗ trợ giáo viên đặc biệt là giáo viên còn hạn chế về năng lực chuyên môn.

- Giáo viên tự bồi dưỡng

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban giám hiệu

- Xây dựng và triển khai thực hiện kế hoạch bồi dưỡng nhà giáo và cán bộ quản lý của nhà trường; đồng thời bố trí nguồn kinh phí để thực hiện.

- Huy động các nguồn lực xã hội hóa trong công tác bồi dưỡng nhà giáo và cán bộ quản lý của nhà trường.

- Tạo điều kiện cho CBGV tham gia các lớp bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ và các lớp tập huấn của Sở Giáo dục tổ chức.

2. Giáo viên

- Thực hiện tốt kế hoạch bồi dưỡng của nhà trường.

- Nâng cao tinh thần tự giác, tự học và trao đổi chuyên môn, nghiệp vụ đối với đồng nghiệp.

- Đối chiếu với các tiêu chuẩn chuẩn nghề nghiệp giáo viên mầm non để ra mục tiêu cụ thể để đạt chuẩn theo quy định.

Trên đây là kế hoạch bồi dưỡng cán bộ quản lý và giáo viên năm học 2025-2026 của trường mầm non Việ Hồng./.

Nơi nhận:

- CBQL-GV nhà trường (Thực hiện)
- Lưu NT

**KT.HIỆU TRƯỞNG
PHÓ. HIỆU TRƯỞNG**

Hoàng Thị Thuyết

