

Số: /KH-MNVH

Hùng An, ngày 29 tháng 9 năm 2025

KẾ HOẠCH
Phát động phong trào thi đua năm học 2025-2026

Căn cứ Nghị định số 152/NĐ-CP ngày 04/6/2025 của Chính phủ quy định về phân cấp, phân quyền trong lĩnh vực thi đua, khen thưởng;

Căn cứ Thông tư số 15/TT-BNV ngày 04/8/2025 của Bộ nội vụ quy định biện pháp để tổ chức hướng dẫn thi hành Luật thi đua, khen thưởng;

Căn cứ tình hình thực tế Trường MN Việt Hồng xây dựng Kế hoạch phát động phong trào thi đua, khen thưởng năm học 2025 -2026 với các nội dung trọng tâm như sau:

I. CHỦ ĐỀ THI ĐUA

Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý trong thực hiện nhiệm vụ; quản trị trường học đảm bảo dân chủ, kỷ cương nề nếp, chất lượng, hiệu quả; thực hiện tự chủ gắn với trách nhiệm giải trình trong quản lý các hoạt động giáo dục ở nhà trường. Thực hiện nghiêm túc văn bản chỉ đạo của Bộ Giáo dục và Đào tạo, Sở Giáo dục và Đào tạo về việc hướng dẫn thực hiện nhiệm vụ Giáo dục mầm non năm học 2025-2026. Đảm bảo thực hiện tốt các nhiệm vụ, giải pháp với chủ đề năm học “*Kỷ cương - Sáng tạo - Đột phá - Phát triển*”. Quyết tâm hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu, nhiệm vụ năm học 2025-2026, lập thành tích chào mừng Đại hội Đảng các cấp

II. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

Tổ chức các phong trào thi đua nhằm động viên khuyến khích các tập thể, cá nhân phát huy truyền thống yêu nước, hăng hái thi đua “*Đạy tốt, học tốt*”, năng động, sáng tạo, khắc phục khó khăn hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Từng bước cải thiện, nâng cao chất lượng chuyên môn, đổi mới phương pháp dạy và học.

Công tác thi đua phải thiết thực, hiệu quả, phong trào thi đua phải tạo sức lan tỏa, thu hút tất cả cán bộ giáo viên tham gia, công tác khen thưởng phải đảm bảo kịp thời, chính xác, công khai, minh bạch, đúng đối tượng, đúng thành tích.

III. THỜI GIAN THI ĐUA

Từ ngày 05/9/2025 đến ngày 31/5/2026, chia làm 2 đợt:

*** Đợt 1: Từ ngày 05/9/2025 đến ngày 31/12/2025**

*** Đợt 2: Từ ngày 01/01/2026 đến ngày 31/5/2026**

Tổng kết phong trào thi đua: Thực hiện cùng với tổng kết năm học 2025-2026.

IV. NỘI DUNG THI ĐUA

1. Tiếp tục đẩy mạnh các phong trào thi đua

- 100% CBGV, NV nghiêm túc thực hiện chủ trương đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước.

- Nghiêm túc thực hiện Nghị quyết của các cấp về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng, ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ. Thực hiện có hiệu quả các cuộc vận động “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; “xóa bỏ hủ tục, phong tục tập quán lạc hậu, xây dựng đơn vị văn hóa”.

- Đẩy mạnh thực hiện Chỉ thị các cấp về việc tăng cường vai trò lãnh đạo của các cấp ủy Đảng, nâng cao chất lượng đạo đức nghề nghiệp đội ngũ nhà giáo. Tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính; đổi mới tác phong, lề lối làm việc, nâng cao chất lượng thực thi nhiệm vụ trong đơn vị, xây dựng và thực hiện tốt bộ quy tắc ứng xử theo quy định tại Thông tư số 06/2019/TT-BGDĐT của Bộ GD&ĐT.

- Tiếp tục thực hiện phong trào thi đua thực hiện văn hóa công sở, đẩy mạnh xây dựng giữ gìn đơn vị xanh, sạch, đẹp, an toàn; nêu cao tinh thần, thái độ làm việc của viên chức quản lý, giáo viên, nhân viên trong nhà trường; thực hiện chuẩn mực trong giao tiếp, ứng xử.

- Nghiêm túc thực hiện quy chế chuyên môn và các quy định của ngành, của trường.

- 100% GV, NV nghiêm túc thực hiện các cuộc vận động và các phong trào thi đua trong năm học. Có phẩm chất đạo đức tốt, tác phong mẫu mực, lối sống lành mạnh, thực hành tiết kiệm, chống tham ô lãng phí, tạo được niềm tin trong phụ huynh và nhân dân.

- 100% GV, NV không vi phạm đạo đức nhà giáo và các quy định trong Điều lệ trường mầm non, quy định của nhà trường.

- Thực hiện tốt các phong trào thi đua và các cuộc vận động chào mừng các ngày lễ lớn trong năm như 20/10; 20/11; 22/12; 03/2; 8/3; 26/3; 30/4; 01/5, 19/5...

- 100% CBGV các lớp rèn luyện văn nghệ kết hợp giữa phụ huynh, giáo viên và học sinh tham dự Hội thi “Dân ca dân vũ” chào mừng 20/11.

2. Đẩy mạnh công tác xây dựng điển hình tiên tiến

*** Đối với CBGV, NV**

- Tiếp tục nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò và ý nghĩa của công tác

phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng và tuyên truyền về tấm gương điển hình tiên tiến trong đơn vị.

- Thực hiện nghiêm túc Bộ quy tắc ứng xử văn hóa trong trường học của đơn vị, phấn đấu mỗi tháng có từ 1-2 bài viết về gương người tốt việc tốt, phát hiện và đề nghị khen thưởng kịp thời gương người tốt việc tốt, tạo sức lan toả trong toàn ngành.

- Quan tâm phát hiện, bồi dưỡng biểu dương những điển hình tiên tiến trong việc đổi mới phương pháp dạy học, tích cực nâng cao chất lượng, hiệu quả giáo dục, phát triển giáo dục toàn diện.

- Tổ chức tốt việc tổ chức công tác tổng kết kế hoạch xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo trong quản lý, giảng dạy và học tập” giai đoạn 2021-2025.

3. Công tác khen thưởng

- Thực hiện tốt nguyên tắc khen thưởng, hình thức, mức hạng khen phải phù hợp với thành tích đạt được, quan tâm khen thưởng cá nhân, tập thể từ yếu kém phấn đấu trở thành điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua, người dân tộc thiểu số và cá nhân có nhiều sáng tạo trong lao động, học tập, công tác, chú ý ưu tiên nữ trong xét khen thưởng.

- Thực hiện nghiêm túc việc bình xét, đề nghị công nhận danh hiệu thi đua, khen thưởng thường xuyên phải đảm bảo đúng đối tượng, đúng chỉ tiêu, đủ tiêu chuẩn theo các văn bản quy định hiện hành.

*** Đối với Tập thể**

- Danh hiệu thi đua

- + Chi bộ: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ

- + Tập thể trường: Tập thể lao động xuất sắc

- + Đạt danh hiệu “Cơ quan đạt chuẩn văn hóa năm 2026”;

- + Cơ quan đơn vị đạt chuẩn về ANTT và ANTQ

- + Đạt “Trường học an toàn, phòng tránh tai nạn thương tích”;

- + 100% cán bộ, GV, NV trong trường không vi phạm đạo đức nhà giáo.

- + 100% CB, GV, NV đăng ký các danh hiệu thi đua các cấp.

*** Đối với cá nhân**

- Danh hiệu thi đua

- Phấn đấu 04 đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

- LĐTT: 24/24 đồng chí đạt 100 %.

- CSTĐ cấp tỉnh: 01 đồng chí.

- CSTĐ cấp Cơ sở: 03 đồng chí. Tổng CSTĐ đạt 20 %.
- Phần đầu trong năm học có từ 1-2 gương điển hình tiên tiến đề nghị cấp trên khen thưởng.

V. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Phát huy vai trò cấp ủy, người đứng đầu đơn vị, các tổ chức đoàn thể, đảm bảo công khai, dân chủ, công bằng và minh bạch, hội đồng thi đua khen thưởng, hội đồng sáng kiến phải được kiện toàn và hoạt động hiệu quả, thực chất.
2. Xây dựng kế hoạch thi đua năm học, tổ chức các phong trào thi đua, các cuộc vận động tại đơn vị. Tiếp tục xây dựng các giải pháp biện pháp khắc phục bệnh thành tích trong giáo dục.
3. Tăng cường giáo dục đạo đức, rèn luyện kỹ năng sống, kỹ năng ứng xử, bồi dưỡng lý tưởng cách mạng, tinh thần tự học, năng lực sáng tạo, kỹ năng thực hành và nghiên cứu khoa học cho cán bộ giáo viên qua các cuộc vận động và các phong trào thi đua.
4. Đẩy mạnh các hoạt động xã hội chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đội ngũ cán bộ, nhà giáo, người lao động, học sinh, thăm hỏi, tặng quà, động viên gia đình chính sách có hoàn cảnh khó khăn.
5. Hằng tháng, quý, lựa chọn giới thiệu các điển hình tiên tiến tiêu biểu xuất sắc nhất kèm theo tóm tắt thành tích nổi bật, sản phẩm, minh chứng cụ thể gửi cấp trên.
6. Chủ động phát hiện gương người tốt việc tốt chú trọng các tập thể, cá nhân có thành tích đặc biệt xuất sắc, đột xuất trong việc thực hiện nhiệm vụ, nhất là những tập thể các nhân ở cùng đặc biệt khó khăn vùng sâu vùng xa, những tấm gương dũng cảm, người lao động trực tiếp đề nghị các cấp có thẩm quyền khen thưởng.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Ban thi đua triển khai Kế hoạch này và các hướng dẫn của Hội đồng thi đua khen thưởng cấp xã đến toàn thể cán bộ giáo viên, nhân viên trong toàn đơn vị, tổ chức theo dõi, đôn đốc việc thực hiện các hoạt động thi đua của đơn vị trong năm học.
- Chủ động phối hợp thực hiện tốt công tác xét khen thưởng theo hướng dẫn thi đua của các cấp.
- Tham mưu triển khai các hoạt động sơ kết, tổng kết hoạt động thi đua và công tác khen thưởng theo hướng dẫn của các cấp.
- Tiếp tục triển khai phong trào thi đua “Đổi mới sáng tạo trong quản lý, giảng dạy và học tập” tại đơn vị.
- Tiếp tục phổ biến tuyên truyền, nâng cao nhận thức về công tác thi đua khen thưởng, vận động 100% tập thể, cá nhân, tích cực tham gia các phong trào thi đua với các nội dung, chỉ tiêu cụ thể, phù hợp với điều kiện đơn vị và khả năng phấn đấu của cá nhân.

Xây dựng kế hoạch triển khai các phong trào thi đua, các cuộc vận động cho cả năm học phù hợp với điều kiện của đơn vị. Lựa chọn các hình thức, biện pháp tổ chức, lồng ghép phát động các phong trào thi đua theo đợt phù hợp với thực tiễn đơn vị. Tổ chức đăng ký giao ước trong khối thi đua, thực hiện đăng ký sáng kiến cải tiến. Tổ chức các đợt thi đua ngắn hạn gắn với các ngày kỷ niệm, các sự kiện lớn của đất nước, các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao để tạo không khí thi đua sôi nổi trong đơn vị.

Thực hiện kịp thời công tác, sơ kết, tổng kết, biểu dương khen thưởng và nhân rộng điển hình tiên tiến, cổ vũ các tập thể cá nhân phát huy tinh thần năng động sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, quyết tâm phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ chính trị của đơn vị, của ngành.

Kiểm tra, đánh giá, sơ kết tổng kết thi đua và đề xuất các hình thức khen thưởng, kịp thời khen thưởng, tôn vinh tập thể, cá nhân, có thành tích xuất sắc sau mỗi đợt thi đua.

Trong năm học 2025-2026 giới thiệu được ít nhất 01 cá nhân điển hình tiêu biểu cho xã và tỉnh khen thưởng.

Trên đây là Kế hoạch phát động phong trào thi đua năm học 2025-2026. Ban thi đua yêu cầu các Tập thể, cá nhân trong nhà trường đồng sức, đồng lòng quyết tâm phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm học.

Xin trân trọng cảm ơn./.

Nơi nhận:

- Chi bộ (b/c);
- HĐ TĐ-KT;
- Lưu VT.

**KT. HIỆU TRƯỞNG
PHÓ HIỆU TRƯỞNG**

Hoàng Thị Chung