

Số: 95/NQ-MNVH

Hùng An, ngày 17 tháng 10 năm 2025

NGHỊ QUYẾT
Hội nghị viên chức, người lao động
Năm học 2025-2026

Hội nghị Cán bộ Công chức, viên chức Trường Mầm non Việt Hồng năm học 2025-2026 được tổ chức vào hồi 7h30 phút ngày 17 tháng 10 năm 2025.

Hội nghị có mặt: 24/24 đồng chí cán bộ giáo viên của trường.

Hội nghị nghe Đ/c Lê Thị Mai Phương - Hiệu trưởng báo cáo thực hiện Nghị quyết hội nghị cán bộ công chức, viên chức năm học 2024-2025, phương hướng nhiệm vụ năm học 2025-2025; Báo cáo kết quả thực hiện quy chế dân chủ và quy chế công khai năm học 2024-2025. Quy chế chi tiêu nội bộ năm 2025.

Đồng chí Hoàng Thị Chung - Phó hiệu trưởng Báo cáo tổng kết phong trào thi đua năm học 2024-2025 và Phát động phong trào thi đua, tổng hợp đăng ký các danh hiệu thi đua năm học 2025-2026.

Đồng chí Hoàng Thị Thuyết - Phó hiệu trưởng thông qua quy chế làm việc và nội quy của nhà trường, quy chế chuyên môn năm học 2025-2026.

Đồng chí Bàn Thị Tâm - Trưởng ban thanh tra nhân dân thông qua báo cáo kết quả hoạt động của Ban thanh tra nhân dân và phương hướng hoạt động năm học 2025-2026.

Nghe đoàn chủ tịch thông qua các loại quy chế, cam kết của nhà trường.

Sau một thời gian làm việc với tinh thần đoàn kết, phát huy dân chủ, trí tuệ và trách nhiệm cao của toàn thể cán bộ, giáo viên, nhân viên. Hội nghị viên chức, người lao động trường Mầm non Việt Hồng năm học 2025-2026.

QUYẾT NGHỊ:

I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT HỘI NGHỊ VIÊN CHỨC, NGƯỜI LAO ĐỘNG NĂM HỌC 2024-2025

- Nhà trường nghiêm túc tuyên truyền, phổ biến sâu rộng chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các quy định của ngành tới toàn thể cán bộ giáo viên, nhân viên, đảm bảo thực hiện tốt.

- VCQL, GV, NV nghiêm túc thực hiện cuộc vận động học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và Tám lời Bác Hồ căn dặn Đảng bộ và nhân dân các dân tộc tỉnh Hà Giang” gắn liền với các cuộc vận động và các phong trào thi đua. Nhà trường XD kế hoạch cụ thể cho công tác xây



dựng môi trường học thân thiện, học sinh tích cực, đưa trò chơi dân gian vào các HĐ của trẻ.

- Toàn thể CBGV-NV thực hiện nghiêm túc quy chế dân chủ, và các quy chế của trường ban hành. Kỷ cương nề nếp tốt. Thực hiện nghiêm túc ba công khai, bốn kiểm tra. Các chế độ, quyền lợi chính đáng của CBGV,NV được đảm bảo đầy đủ. Công đoàn và Ban thanh tra nhân dân thực hiện đúng chức trách nhiệm vụ. Tập thể có nề nếp, kỷ cương, nội bộ đoàn kết. Công đoàn phối hợp với ban giám hiệu chăm lo đời sống vật chất, động viên tinh thần đoàn viên công đoàn, thúc đẩy các phong trào thi đua đạt hiệu quả cao.

Trong năm không xảy ra khiếu kiện nào tại nhà trường.

- Hiệu trưởng chủ động, gương mẫu trong công tác quản lý điều hành. Thực hiện kỷ cương hành chính và quy tắc ứng xử của cán bộ công chức, viên chức, người lao động. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin vào công tác quản lý. Yêu cầu tất cả các bộ phận, cá nhân trong nhà trường thực hiện xây dựng kế hoạch theo tuần, tháng, học kỳ, năm học. Thực hiện phân công rõ người, rõ việc, rõ nhiệm vụ trách nhiệm, nêu cao vai trò của người đứng đầu, tăng cường hiệu quả làm việc của đội ngũ viên chức quản lý, giáo viên, nhân viên.

- Thực hiện chế độ chính sách đối với CBGV, NV, học sinh đúng theo quy định.

- Quản lý chặt chẽ tài chính ngân sách, công tác thu chi, không để thu chi sai. Công khai đúng quy định. Sử dụng tài chính đúng mục đích, đúng nguyên tắc.

- Thực hiện nghiêm túc việc đánh giá, xếp loại hàng tháng đối với Ban giám hiệu, cán bộ giáo viên và nhân viên.

- Lãnh đạo hiệu quả các ban ngành đoàn thể trong nhà trường:

- Hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu Hội nghị viên chức, người lao động năm học 2024-2025 đề ra.

- Chi bộ Trong sạch vững mạnh, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

- Tập thể lao động xuất sắc.

- Công đoàn hoàn thành tốt nhiệm vụ.

- Công tác an ninh trật tự và phòng chống tai nạn thương tích trong nhà trường: Trường học luôn đảm bảo an toàn trật tự, sạch sẽ không có trường hợp mất an toàn về an ninh trật tự và tai nạn thương tích nào xảy ra trong đơn vị. Học sinh có ý thức giữ gìn vệ sinh môi trường, xây dựng cảnh quan sư phạm xanh - sạch - đẹp - an toàn. Thực hiện luật giao thông đường bộ tốt.

Bên cạnh đó vẫn còn một số tồn tại, hạn chế:

- Một số đồng chí giáo viên còn rụt rè, chưa thật mạnh dạn trong tham mưu đề xuất nhằm nâng cao hiệu quả công việc. Trong công tác phê bình và tự phê bình còn ngại va chạm.

- Trong năm chưa có nhiều ý kiến đóng góp vào việc xây dựng quy chế dân chủ, nội quy, quy chế của nhà trường.

- Một số giáo viên chưa tích cực tìm tòi, khám phá, đổi mới phương pháp dạy học.

II. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM HỌC 2025-2026

1. Nhiệm vụ chung

(1) Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý trong thực hiện nhiệm vụ; quản trị trường học đảm bảo dân chủ, kỷ cương nề nếp, chất lượng, hiệu quả; thực hiện tự chủ gắn với trách nhiệm giải trình trong quản lý các hoạt động giáo dục ở nhà trường. Thực hiện nghiêm túc văn bản chỉ đạo của Bộ Giáo dục và Đào tạo, Sở Giáo dục và Đào tạo về việc hướng dẫn thực hiện nhiệm vụ Giáo dục mầm non năm học 2025-2026. Đảm bảo thực hiện tốt các nhiệm vụ, giải pháp với chủ đề năm học “*Kỷ cương - Sáng tạo - Đổi mới - Phát triển*”.

(2) Chú trọng công tác bảo đảm an toàn tuyệt đối cho trẻ em; thực hiện nghiêm các nội dung theo quy định về việc xây dựng trường học an toàn, phòng, chống tai nạn thương tích.

(3) Tiếp tục thực hiện đổi mới phương pháp, hình thức nâng cao chất lượng nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục trẻ.

(4) Triển khai, thực hiện tốt công tác phổ cập giáo dục mầm non cho trẻ em từ 3 đến 5 tuổi theo Nghị quyết số 218/2025/QH15 ngày 26/6/2025. Thực hiện các kế hoạch, chương trình, đề án, dự án, thực hiện chính sách phát triển GDMN của tỉnh phù hợp với tình hình thực tế tại địa phương.

(5) Nghiêm túc thực hiện các quy định về chính sách đối với trẻ em mầm non và nhà giáo.

(6) Thực hiện nghiêm túc các giải pháp cắt giảm, đơn giản hóa thủ tục hành chính; tối ưu hóa việc sử dụng công nghệ thông tin trong quản lý.

2. Nhiệm vụ, chỉ tiêu cụ thể

2.1. Thực hiện nghiêm túc 8 nhiệm vụ

2.1.1. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý gắn với thực hiện phân cấp, phân quyền và phân định thẩm quyền thực hiện nhiệm vụ quản lý nhà nước của chính quyền địa phương hai cấp đối với GDMN¹

¹ Nghị định số 142/2025/NĐ-CP ngày 12/6/2025 quy định về phân định thẩm quyền của chính quyền địa phương hai cấp trong lĩnh vực quản lý nhà nước của Bộ GDĐT; Nghị định số 143/2025/NĐ-CP ngày 12/6/2025 quy định



2.1.2. Tổ chức thực hiện hiệu quả Chương trình giáo dục mầm non; bảo đảm an toàn tuyệt đối cho trẻ em

2.1.3. Triển khai, tổ chức và thực hiện phổ cập GDMN cho trẻ em từ 3 đến 5 tuổi

2.1.4. Đảm bảo các điều kiện trường lớp, cơ sở vật chất, đội ngũ

2.1.5. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số và hội nhập quốc tế

2.1.6. Phát động phong trào thi đua, đẩy mạnh công tác truyền thông.

2.2. Chỉ tiêu cụ thể (Có biểu chỉ tiêu kèm theo)

III. TRÁCH NHIỆM CỦA CHÍNH QUYỀN VÀ VIÊN CHỨC, NGƯỜI LAO ĐỘNG

1. Trách nhiệm của Hiệu trưởng nhà trường

Cụ thể hoá phương hướng nhiệm vụ năm học theo tháng, tuần và triển khai, tổ chức kiểm tra, đôn đốc cho cán bộ, viên chức thực hiện tốt nhiệm vụ. Giao nhiệm vụ, chỉ tiêu, kế hoạch cụ thể cho từng tổ; kiểm tra các bộ phận thực hiện theo chương trình, kế hoạch đã đặt ra và giải quyết những phát sinh mới sau Hội nghị cán bộ, viên chức.

Tạo điều kiện thuận lợi cho cán bộ, viên chức hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Thực hiện đầy đủ, kịp thời các chính sách như tiền lương, tiền thưởng, phúc lợi cho cán bộ, viên chức. Thực hiện công khai tài chính, phúc lợi của đơn vị.

Cùng Ban chấp hành công đoàn, mỗi học kỳ 1 lần tổ chức kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện quy chế dân chủ, quy chế làm việc, quy chế chỉ tiêu nội bộ và nghị quyết Hội nghị cán bộ, viên chức của đơn vị đã nêu trên và định ra những việc tiếp tục thực hiện.

2. Trách nhiệm của cán bộ, viên chức

Đoàn kết, phấn đấu hoàn thành tốt các chỉ tiêu, nhiệm vụ được phân công trên cương vị công tác của mình, góp phần xây dựng đơn vị phát triển.

Chấp hành tốt mọi chính sách, pháp luật, quy định của Nhà nước và nội quy, quy định của đơn vị.

về phân quyền, phân cấp trong lĩnh vực quản lý nhà nước của Bộ GDĐT; Thông tư số 09/2025/TT-BGDĐT ngày 12/6/2025 quy định về phân quyền, phân cấp và phân định thẩm quyền thực hiện nhiệm vụ quản lý nhà nước của chính quyền địa phương hai cấp đối với GDMN và các văn bản liên quan đối với GDMN. Thông tư 15/2025/BGDĐT ngày 24/7/2025 v/v hướng dẫn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Sở Giáo dục và Đào tạo thuộc UBND tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương và Phòng Văn hoá-Xã hội thuộc Ủy ban nhân dân xã, phường đặc khu thuộc tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương trong lĩnh vực giáo dục và đào tạo.

Có tác phong giao tiếp đúng mực, tinh thần trách nhiệm cao trong công tác, giữ vững kỷ cương nề nếp, đảm bảo ngày giờ công.

Nâng cao tính chủ động, tinh thần tự học, tự rèn, giữ gìn và bảo vệ tài sản chung.

Tích cực phản ánh kịp thời tình hình thực hiện của đơn vị và đóng góp ý kiến trên tinh thần xây dựng đúng nơi, đúng lúc.

IV. TRÁCH NHIỆM VÀ HIỆU LỰC THI HÀNH

1. Tập thể cán bộ, viên chức của đơn vị có trách nhiệm thực hiện đầy đủ bản Nghị quyết này.

2. Nghị quyết này được toàn thể hội nghị thông qua và có hiệu lực kể từ ngày tổ chức hội nghị viên chức, người lao động năm học 2025-2026 cho đến khi có nghị quyết hội nghị viên chức, người lao động mới.

Thay mặt cho hội nghị

- Đại diện Chính quyền - Bà: Lê Thị Mai Phương - Hiệu trưởng
- Đại diện cán bộ, viên chức: 02 tổ trưởng

Cùng ký tên trong bản Nghị quyết này./.

Thư ký



Hoàng Thu Trang

HIỆU TRƯỞNG

 Lê Thị Mai Phương

TUYÊN QUANG

T/M TỔ CM NHÀ TRẺ

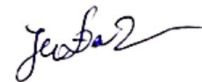
TỔ TRƯỞNG



Nguyễn Thị Hải

T/M TỔ CM MẪU GIÁO

TỔ TRƯỞNG



Phùng Thị Điệp