

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

*Hùng An, ngày 04 tháng 12 năm 2025*

**BIÊN BẢN**  
**Về việc công tác phòng chống tham nhũng**  
**và thực hành tiết kiệm chống lãng phí**

Căn cứ Quyết định số 53/QĐ-MNVH ngày 01 tháng 12 năm 2025 của Trường mầm non Việt Hồng V/v thành lập đoàn kiểm tra về việc công tác phòng chống tham nhũng và thực hành tiết kiệm chống lãng phí.

Vào hồi 14 giờ 00 phút ngày 04 tháng 12 năm 2025, tại Phòng hội đồng Trường mầm non Việt Hồng. Đoàn kiểm tra đã tiến hành kiểm tra công tác phòng chống tham nhũng và thực hành tiết kiệm chống lãng phí trong nhà trường.

Sau đây là kết quả kiểm tra:

**I. THÀNH PHẦN LÀM VIỆC**

**1. Đại diện đoàn kiểm tra**

- Bà Hoàng Thị Chung, Phó Hiệu trưởng - Trưởng đoàn;
- Bà Hoàng Thị Thuyết, Phó Hiệu trưởng - Phó trưởng đoàn;
- Ông Hoàng Văn Trung, kế toán - Thành viên;
- Bà Bàn Thị Tâm, Trưởng ban TTND - Thành viên.
- Bà Hoàng Thu Trang, giáo viên - Thư ký.

**2. Đại diện người được kiểm tra:**

- Bà Lê Thị Mai Phương - Hiệu trưởng.

**II. KẾT QUẢ KIỂM TRA, XÁC MINH**

- Nhà trường có đầy đủ các loại kế hoạch về công tác phòng chống tham nhũng theo năm học.

- Triển khai các Luật phòng, chống tham nhũng; Luật thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và thực hiện trong thời gian qua đã mang lại hiệu quả thiết thực trong thực hành tiết kiệm, chống lãng phí của nhà trường. CBVC đã có ý thức cao trong sử dụng tài sản công, thực hiện chế độ quy định.

- Những quy định về sử dụng tài sản, xây dựng cơ sở vật chất của nhà trường. Tài sản, thiết bị, dụng cụ làm việc được trang bị đúng tiêu chuẩn cho từng chức danh, nhiệm vụ đơn vị. Trong thời gian qua các tổ chức, đơn vị, CBVC quản lý,

sử dụng đúng quy định riêng của trường, hàng năm có kiểm kê, đánh giá cơ bản không thất thoát và có hiệu quả trong sử dụng.

### III. ĐÁNH GIÁ , NHẬN XÉT

#### 1. Ưu điểm

- Tài sản, thiết bị, dụng cụ làm việc được trang bị đúng tiêu chuẩn cho từng chức danh, nhiệm vụ đơn vị. Trong thời gian qua các tổ chức, đơn vị, CBVC quản lý, sử dụng đúng quy định riêng của trường, hàng năm có kiểm kê, đánh giá cơ bản không thất thoát và có hiệu quả trong sử dụng.

- Về tổ chức bộ máy: Từ khi thực hiện cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm, kết hợp cải cách hành chính, quy trình xử lý công việc từng bước được chuẩn hóa, khoa học, phân định trách nhiệm rõ từng cá nhân; nhờ đó nhìn chung chất lượng, hiệu quả công việc tại đơn vị từng bước được nâng lên.

- Về bố trí sắp xếp lại biên chế: Nhà trường đã tiến hành rà soát lại biên chế, đánh giá lại chất lượng biên chế, bố trí sắp xếp lại biên chế cho phù hợp với năng lực và trình độ chuyên môn, thực hiện hợp đồng theo hướng tinh gọn, hiệu quả phù hợp với yêu cầu và nhiệm vụ được giao qua đó nâng cao chất lượng đào tạo và hiệu quả công việc.

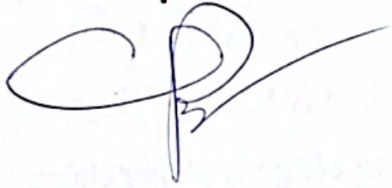
#### 2. Hạn chế: Không

### IV. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT: Không có

Biên bản kết thúc vào hồi 16 giờ 00 phút ngày 04 tháng 12 năm 2025.

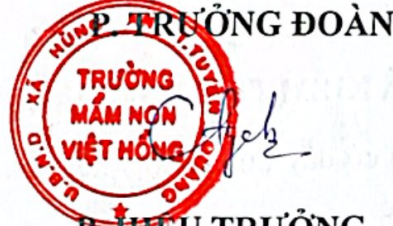
Biên bản đã được thông qua cho những người có tên nêu trên nghe và ký xác nhận vào biên bản kiểm tra./.

NGƯỜI ĐƯỢC KIỂM TRA



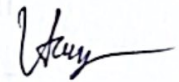
Lê Thị Mai Phương

TM. ĐOÀN KIỂM TRA



P. HIỆU TRƯỞNG  
Hoàng Thị Chung

THƯ KÝ



Hoàng Thu Trang